

Приложение 2 к Положению о
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы в области
охраны труда в системе
Департамента образования
города Москвы

**Информационная карта
участника Московского городского смотра-конкурса
на лучшую организацию работы в области охраны труда**

Раздел 1. Общие сведения

1.	Наименование	
2.	Юридический адрес	
3.	Телефон/факс	
4.	Вид экономической деятельности	
5.	Организационно-правовая форма	
6.	Ф.И.О. руководителя	
7.	Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
8.	Ф.И.О. председателя профкома	
9.	Среднесписочная численность работников, из них:	
	- женщин	
	- лиц, не достигших возраста 18 лет	
10	Номинация	

Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	2009	2010	2011	Балл*
1	2	3	4	5	6
1.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда (¹)	(да, нет)			(5/0)
2.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (²)	чел.			(15/0)
3.	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» (^{3,4})	(да, нет)			(25/0)
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (⁵)	(да, нет)			(10/0)
5.	Количество прошедших обучение и проверку знаний по охране труда членов комитета (комиссии) по охране труда в обучающих организациях, всего человек (⁶) Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению	чел. %	чел. %	чел. %	(5)*
6.	Количество прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов (⁶) Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению	чел. %	чел. %	чел. %	(5)*
7.	Количество работников, прошедших медицинский осмотр Удельный вес работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению медицинского осмотра	чел. %	чел. %	чел. %	(5)*
8.	Наличие распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда (^{7,8})	в полном объеме частично нет			(7/0)
9.	Наличие кабинета по охране труда (⁹)	(да, нет)			(10/0)

10.	Общее количество несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве	(кол-во)	(кол-во)	(кол-во)	**
	в них пострадало	чел.	чел.	чел.	
	Кч – коэффициент частоты				
	Кт – коэффициент тяжести				
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.) ⁽¹⁰⁾				(5)*
	- запланировано	руб.	руб.	руб.	
	- фактически	руб.	руб.	руб.	
11а.	в т.ч. на одного работника	руб.	руб.	руб.	-
12.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда ⁽¹¹⁾	%	%	%	(5/0)*
13.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, из них:				**
	женщин	чел.	чел.	чел.	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	чел.	чел.	чел.	
14.	Численность работников, получающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда ⁽¹²⁾	чел.	чел.	чел.	**

* При 100% выполнении мероприятий 10, 15 или 50 баллов, если показатель не равен 100%, то бальная оценка равна 0,05 от показателя.

** Если показатель равен 0, оценка 5 баллов, если не равен 0, то показатель сравнивается с предыдущим годом. При уменьшении показателя, например на 20%, бальная оценка составляет 1 балл, при увеличении, например на 60%, бальная оценка равна минус 3 балла.

Организацией предоставляются следующие документы:

- ¹ копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда;
- ² копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;
- ³ копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора;
- ⁴ копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;
- ⁵ копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;
- ⁶ копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);
- ⁷ перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- ⁸ перечень имеющейся в наличии распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда;
- ⁹ фотографии кабинета, уголков;
- ¹⁰ копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда.
- ¹¹ копия сводной ведомости по результатам аттестации рабочих мест;
- ¹² компенсации: ежегодный дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание;

Руководитель _____

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профкома (или иного представительного органа работников) _____

(Ф.И.О., подпись, дата)

Ответственный исполнитель:

Ф.И.О. _____ тел. _____
